



El Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables

3 de julio de 2023



Apoyan



Índice

01. La Cátedra

02. Decreto 200/2022 REVSR



01.

La Cátedra

Cátedra de Empresa y Humanismo

- **Exploramos, escuchamos y difundimos** para ayudar a las empresas a ser socialmente responsables y sostenibles.
- Somos **un espacio de reflexión compartido** entre Administración Pública-Universidad-Sociedad para convertir los retos de la sostenibilidad y en una oportunidad de competitividad.
- **¿Cómo lo hacemos?**



**Diálogos
sostenibles**



**Investigación y
publicación**



Formación



REGISTRE D'ENTITATS VALENCIANES
SOCIALMENT RESPONSABLES

02.

Decreto 200/2022

Decreto 200/2022 de 7 de diciembre

Desarrolla el Título III de la ley 18/2018

- **Criterios de calificación de carácter formal**
 - Solicitud
 - Memoria de Sostenibilidad
 - Auditoría de Verificación
 - Autoevaluación del Desempeño basado en un sistema de indicadores
- **Criterios de calificación de carácter sustantivo**
 - En base a un **sistema de indicadores comunes** para todas las entidades.
- **Proporcionalidad**
 - El sistema de indicadores está **calibrado en función del tamaño de la entidad.**
 - Se facilita una **memoria y sistema de verificación abreviado**
 - (Para entidades de menos de 50 empleados).
- **Sencillez y accesibilidad**

¿Quiénes pueden solicitar el registro?

- **Cualquier entidad pública o privada (Art.1.2).**
- De cualquier tamaño; finalidad; actividad.
- Tres secciones (**art.18**):
 - **Sección 1ª** AAPP; Sector Público; Asociaciones, fundaciones, ...
 - **Sección 2ª** Empresas de 50 o más empleados
 - **Sección 3ª** Empresas de 49 o menos empleados y trabajadoras y trabajadores autónomos



Principios y Valores de la RS

- **Art 3 al 7.**
- Tienen reflejo en el Sistema Indicadores.
- Es importante describir en el apartado correspondiente el modo en el que se ponen en práctica aquellos principios que la entidad considera especialmente relevantes en el ámbito de su misión (**Art. 15**).



Criterios Formales

- **Memoria + Auditoría social + Autoevaluación**

- La solicitud de calificación (Art. 10).
- Implica solicitud de registro en el REVSUR.
- Por medios telemáticos.
- Certificado admitido en la sede electrónica de la GVA.

- **La memoria (Art. 9)**

- Transparente y Veraz.
- **Incluye opiniones de grupos de interés.**
- Verificable, completa, relevante y adecuada al contexto organizativo.
- Precisa, neutral, comparable y clara.
- **Cualquier modelo aceptado.**
 - En línea con EFRAG todos los marcos de referencia y sistemas de gestión que consideran las tres dimensiones de la sostenibilidad son válidos.

Para entidades de menos de 50 empleados

- **Memoria simplificada** a partir del sistema de autoevaluación + declaración responsable.

Crterios Formales

Auditoria Social (Art. 23)

- Auditoría social externa.
- Firmada por persona o entidad con experiencia en auditorías sociales.

Para entidades de menos de 50 empleados

- Memoria simplificada a partir del sistema de autoevaluación.
- Declaración responsable equivale a auditoria social.



Criterios Sustantivos

- **Sistema de indicadores (Art. 14)**
 - Basado en los principales marcos de referencia y estándares internacionales.
- **88 indicadores para entidades de 50 o más personas empleadas (Art. 12)**
 - Puntuación máxima 150.
 - Empresas de más de 249 – 73 puntos // Empresas de 50-249 – 50 puntos.
- **51 indicadores para entidades de 49 a 10 personas empleadas (Art. 13)**
 - Puntuación máxima 87'5.
 - Puntuación mínima 42 puntos.
- **29 indicadores para entidades de 9 a 1 personas empleadas (Art. 13)**
 - Puntuación máxima 57'5.
 - Puntuación mínima 25 puntos.

Entidades de 250 o más personas empleadas

ASPECTOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA	PUNTUACIÓN MÍNIMA
SOCIALES & LABORALES	60	30
ÉTICOS	37	17
AMBIENTALES	38	18
SOSTENIBILIDAD EC & R+D+i	15	8
TOTAL	150	73

Entidades de 249-50 personas empleadas

ASPECTOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA	PUNTUACIÓN MÍNIMA
SOCIALES & LABORALES	60	21
ÉTICOS	37	12
AMBIENTALES	38	12
SOSTENIBILIDAD EC & R+D+i	15	5
TOTAL	150	50

Entidades de 49-10 personas empleadas

ASPECTOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA	PUNTUACIÓN MÍNIMA
SOCIALES & LABORALES	34	14
ÉTICOS	19,5	9
AMBIENTALES	21	9
SOSTENIBILIDAD EC & R+D+i	13	4
TOTAL	87´5	36

Entidades de 9-1 personas empleadas

ASPECTOS	PUNTUACIÓN MÁXIMA	PUNTUACIÓN MÍNIMA
SOCIALES & LABORALES	19,5	9
ÉTICOS	9	4
AMBIENTALES	21	9
SOSTENIBILIDAD EC & R+D+i	8	3
TOTAL	57´5	25

Criterios Sustantivos

- **Cumplimiento adicional voluntario (Art. 15).**
 - Incremento de la puntuación hasta un 10%.
 - **Muy importante rellenarlo en todos los casos.**

Otros aspectos

- **Tiempos**

- Informe en el plazo **de un mes desde la presentación**.
- Propuesta de resolución se comunica a la entidad (**seis meses**).

- **Renovación de la inscripción**

- Transcurridos dos años procede renovar la calificación previo cumplimiento de los criterios formales y sustantivos que se indican en el art. 19

Renovación bienal

- **Homologación**

- Las entidades que posean una calificación otorgada por otras Comunidades Autónomas, por la Administración General del Estado o por otros Estados u organizaciones internacionales, (...) que hayan reportado la información no financiera junto con sus cuentas anuales, podrán solicitar su homologación.
- El informe debe cumplir con los contenidos establecidos en el artículo 11, por tanto:

SIEMPRE cumplimentar sistema de indicadores del REVSR y reportar puntuaciones obtenidas.

Preguntas.

Cátedra de Empresa y Humanismo

infoceih@uv.es

GRACIAS!

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, and includes icons by **Flaticon** and infographics & images by **Freepik**





El Registro de Entidades Valencianas Socialmente Responsables

3 de julio de 2023



Apoyan

